

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2000/2001 RADIALISTAS RS

## 01 - CONTRATANTES

O **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE RÁDIO E TELEVISÃO DO RIO GRANDE DO SUL**, entidade sindical legalmente constituída, com sede nesta capital, na Rua Barão de Teffé, nº 252, representada por seu Presidente Antônio Edisson Pores; e, de outro lado o **SINDICATO DAS EMPRESAS DE RÁDIO E TELEVISÃO NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**; entidade sindical legalmente constituída, com sede na Av. Getúlio Vargas, 774 cj. 604, nesta Capital, legalmente representada por seu Presidente Daltro José Wesp, firmam a presente Convenção Coletiva.

## 02 - VIGÊNCIA

Esta Convenção terá vigência por 1 (um) ano, a contar de 1º/11/2000 a 31/10/2001.

## 03 - REAJUSTE SALARIAL

03.1. Os salários dos Radialistas representados pelo Sindicato Profissional e abrangidos pelo presente instrumento ficam reajustados pelo percentual de **6,15%** (seis vírgula quinze por cento) sobre os salários vigentes em 1º de novembro de 1999, a vigor em 1º de novembro de 2000.

## 04 - COMPENSAÇÃO

Serão compensadas as antecipações salariais espontâneas e compulsórias concedidas após 1º de novembro de 1999.

Parágrafo único: Não serão compensados os aumentos salariais concedidos após 1º de novembro de 1999, que sejam decorrentes de promoções, transferências e equiparação salarial, nos termos da Instrução nº 4 do Tribunal Superior do Trabalho.

## 05 - ADMITIDOS APÓS 1º/11/99

Será concedido reajuste aos Radialistas admitidos após a data de 1º de novembro de 1999, desde que os salários destes não resultem superiores aos dos empregados mais antigos que exercem a mesma função.

## 06 - PISOS

Ficam estabelecidos pisos a partir de 1º de novembro de 2000.

06.1. Os empregados que desempenham funções nas empresas e emissoras de rádio no interior do estado receberão:

a) O piso de R\$ 180,00 (cento e oitenta reais) a partir de 1º de novembro de 2000 e de R\$ 210,00 (duzentos e dez reais) a partir de 1º de maio de 2001, aos radialistas que exercem funções não regulamentadas pela Lei nº 6615/78 e Decreto nº 84134/79, a exceção dos que desempenham as funções do "office boys" e contínuo.

b) O piso de R\$ 304,00 (trezentos e quatro reais) mensais, para os Radialistas que desempenham funções regulamentadas pela Lei nº 6.615/78 e Decreto nº 84.134/79, à exceção dos locutores.

c) O piso de R\$ 330,00 (trezentos e trinta reais) mensais, para locutores.

06.2. Os empregados Radialistas que desempenham funções regulamentadas Lei nº 6.615/78 e Decreto nº 84.134/79, nas emissoras de televisão no interior do Estado receberão o piso de R\$ 390,00 (trezentos e noventa reais) mensais.

06.3. Os empregados que desempenham funções nas empresas e emissoras de rádio e televisão da capital do Estado receberão:

a) O piso de R\$ 210,00 (duzentos e dez reais) a partir de 1º de novembro de 2000 e de R\$ 240,00 (duzentos e quarenta reais) a partir de 1º de maio de 2001, aos radialistas que exercem funções não regulamentadas pela Lei nº 6615/78 e Decreto nº 84134/79, a exceção dos que desempenham as atividades de "office boys" e contínuo.

b) o piso de R\$ 390,00 (trezentos e noventa reais) mensais, para os Radialistas que exerçam as funções de Rádio-TV fiscal, auxiliar de cinegrafista, auxiliar de discotecário, contra-regra, encarregado de tráfego (do Setor de Produção), roteirista de intervalos comerciais, operador de som estúdio, projetorista de

estúdio, remontador de ótica e magnético, guarda-roupa, aderecista, cenotécnico, decorador, cortineiro-estofador, maquinista, operador de microfone, auxiliar de iluminador, operador de cabo, operador de máquina de caracteres, operador de telecine, operador de vídeo, operador de vídeo-tape (VT), almoxarife técnico, montador de filmes, operador de transmissor de Rádio, operador de transmissor de televisão, técnico laboratorista, desenhista, eletricista, técnico de manutenção eletrônica, mecânico, técnico de ar condicionado, operador de Rádio e operador de áudio, assistente de estúdio, assistente de produção, discotecário, fotógrafo, encarregado de cinema, filmotecário, operador de mixagem, camareiro, carpinteiro, pintor, operador de gravações, iluminador, arquivista de tapes, supervisor técnico de laboratório, técnico de áudio, técnico de manutenção de rádio e operador de câmera, auxiliar de operador de câmera de unidade portátil externa, pintor artístico, cenógrafo, maquetista, operador de satélite e operador de tele-texto.

c) o piso de R\$ 480,00 (quatrocentos e oitenta reais) mensais, para os Radialistas que exerçam as funções de produtor executivo, autor-roteirista, diretor artístico ou de produção, diretor de programação, diretor esportivo, diretor musical, diretor de programa, cinegrafista, continuísta, coordenador de produção, coordenador de programação, diretor de imagens (TV), editor de vídeo-tape (VT), coordenador de elenco, encarregado do tráfego (Setor de Dublagem), marcador de ótica, cortador de ótica e magnético, editor de sincronismo, locutor apresentador-animador, locutor comentarista esportivo, locutor esportivo, locutor noticiário de rádio, locutor noticiário de televisão, locutor entrevistador, locutor anunciador, discotecário-programador, cabeleireiro, costureiro, figurinista, maquilador, supervisor técnico, supervisor de operações, sonoplasta, operador de controle mestre (master), técnico de manutenção de televisão, técnico de estação retransmissora e repetidora de televisão, técnico de vídeo, diretor de dublagem, operador de rádio câmera de unidade portátil externa, operador de central técnica e rádio-escuta.

Parágrafo único: Se a jornada de trabalho for inferior à legal, é devido o piso salarial, salvo se contratado com horário reduzido, caso em que será observada a proporcionalidade.

## **07 - QÜINQÜÊNIOS**

7.1. Convencionam as partes que, a partir de, 1º de novembro de 2000, aos empregados que estiverem prestando serviços ao mesmo empregador pelo prazo ininterrupto de cinco anos, será concedido um adicional de 4% (quatro por cento) sobre o salário básico.

7.2. Convencionam as partes que cada empregado poderá acumular, no máximo, 4 (quatro) qüinqüênios, ressalvados os direitos já adquiridos na vigência de acordos coletivos anteriores quanto aos percentuais atualmente pagos e número de qüinqüênios que o empregado já receba. Aos períodos em formação na vigência de acordos anteriores que venham a ser completados na vigência da presente convenção aplicar-se-á o percentual previsto no item 7.1.

7.3. Convencionam também as partes que a limitação do número de qüinqüênios é aplicável inclusive aos empregados que já recebam 4 (quatro) qüinqüênios, ainda que exista período em formação anteriormente à data de assinatura da presente convenção.

## **08 - SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

É garantido para o Radialista admitido para a mesma função de outro, cujo contrato tenha sido rescindido por qualquer motivo, o salário da função, sem a consideração de vantagens pessoais.

## **09 - SALÁRIO-SUBSTITUIÇÃO**

Na substituição temporária, o empregado substituto perceberá a diferença entre o seu salário e o do substituído, quando o deste seja maior, sem a consideração de vantagens pessoais ou inerentes ao cargo efetivo.

## **10 - REMUNERAÇÃO**

10.1. Na hipótese de exercício de funções acumuladas de um mesmo setor, conforme a regulamentação legal. Os empregados receberão um adicional de 40% (em caso de emissora de potência igual ou superior a 10 KW), de 20% (potência inferior a 10 KW) e de 10% (potência igual ou inferior a 1 KW), tornando-se por base a função melhor remunerada.

10.2. Os empregados que exerçam acumuladamente as funções de chefia receberão um adicional de 40%.

10.3. O exercício da função, com cláusula expressa de exclusividade, será remunerada com acréscimo de 50% do salário básico.

10.4. A acumulação tem que ser acordada expressamente pelas partes, e o adicional correspondente será devido somente enquanto perdurar a acumulação da função.

## **11 - HORAS EXTRAS**

O trabalho extraordinário será remunerado mediante o adicional de 60% (sessenta por cento) nas 2 (duas) primeiras horas e de 70% (setenta por cento) a partir da 3ª (terceira) em diante.

## **12 - DATA DE PAGAMENTO DE SALÁRIO**

Quando o dia do pagamento coincidir com o fim de semana ou véspera de feriado, as empresas se comprometem a efetuar-lo de forma que o empregado tenha a efetiva disponibilidade de numerário no último dia útil anterior à data de pagamento. Em caso de atraso na data do pagamento do salário mensal, as partes convencionam o pagamento de 1% (um por cento) ao mês a título de multa.

## **13 - ADICIONAL POR VIAGENS**

13.1. Os Radialistas em viagem de serviço dentro do território nacional ou em viagens ao exterior quando tiverem de pernoitar fora de sua sede, terão direito a perceber 1 (um) salário-dia a cada dia de permanência, além do salário normal, a título de compensação pelas horas extras porventura trabalhadas nessa condição.

13.2. Na hipótese de o retorno à sede ocorrer após completada a jornada diária os radialistas terão direito a perceber um salário-dia, nos termos do disposto no parágrafo anterior.

13.3. Convencionam as partes que deverá ser antecipado ao empregado quando de sua saída em viagem a serviço, para posterior acerto de contas, o valor correspondente a R\$ 20,00 (vinte reais) para pagamento de alimentação diária, entendendo-se como tal almoço e janta, devendo o empregado prestar conta dos valores despendidos observados os critérios de cada empresa.

13.4. O valor acima referido no item 13.3 não se Incorporará ao salário ou remuneração para qualquer eleito.

13.5. Tal adicional não se aplica aos radialistas que por ventura venham a se afastar da sede da empresa para participarem de eventos de formação profissional ou de evento informativo tais como treinamentos, cursos, congressos, feiras, seminários e visitas técnicas bem como também não se aplica aos radialistas que exerçam funções gerenciais.

13.6. O numerário necessário para cobrir as despesas normais de viagem, transporte e alimentação serão satisfeitos pela empresa e deverá ser adiantado ao radialista quando de sua saída da sede.

## **14 - TRANSPORTES**

Ficam as empresas obrigadas a implantar o vale-transporte, conforme as Leis 7.418 de 16/12/85 e 7.619 de 30/09/87 e Decreto 95.247 de 17/11/87 que regula a matéria.

## **15 - TRANSPORTE NOTURNO**

As empresas que promovam atividades além da meia-noite e até as seis (6) horas da manhã estão obrigadas a garantir, o transporte dos empregados que trabalhem nesse horário. Fica estabelecido que o tempo de trajeto não será computado como de serviço e que o custo do transporte não integrará o salário para nenhum efeito.

## **16 - VERBAS DE TRANSPORTE**

O meio de transporte do Radialista em trabalho externo, quando necessário, deverá ser adequado às necessidades de cumprimento de suas atividades, e as despesas respectivas correrão por conta do empregador.

## **17 - ESTUDANTES**

Os empregados estudantes, quando regularmente matriculados em escolas oficiais ou reconhecidas, terão abono de falta em dia de realização de provas escolares exames supletivos e vestibulares, mediante comunicação a ser feita ao empregador com vinte e quatro (24) horas de antecedência e comprovação posterior dentro de setenta e duas (72) horas.

## **18 - DOCUMENTAÇÃO**

18.1. As empresas fornecerão aos seus empregados envelopes, contra-recibos ou cópias dos recibos de pagamento de salários, fazendo referência expressa ao "quantum" recolhido ao FGTS e especificando as parcelas pagas e descontadas.

18.2. As empresas ficam obrigadas a fornecer aos seus empregados que tenham seus contratos de

trabalho rescindidos antes de 1 (uru) ano de serviço uma via do documento da rescisão.

18.3. Por ocasião da rescisão de contratos de trabalho que vinculem empregados representados pelo Sindicato dos Empregados às Empresas representadas pelo Sindicato Patronal, estas fornecerão aos empregados, contra recibo, a- relação dos salários de contribuição ao INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social), quando solicitada.

18.4. Por ocasião da rescisão do contrato de trabalho, independentemente do tempo de vigência, as empresas fornecerão aos empregados a 2ª via ou cópia do recibo de quitação.

18.5. Quando o contrato de trabalho for celebrado por escrito, a empregadora deverá entregar uma via do documento ao empregado, recebendo deste o recibo na primeira via.

## **19 - UNIFORME**

As empresas que exijam o uso de uniformes deverão fornecê-los sem qualquer ônus para os seus empregados em número de, no mínimo, 04 (quatro) por ano, sendo 2 (dois) na versão verão e 2 (dois) na versão inverno.

## **20 - ATESTADO**

As empresas representadas pelo Sindicato Patronal reconhecerão validade a atestados médicos e odontológicos justificadores de faltas ao serviço, desde que expedidos por profissionais contratados pelo Sindicato de trabalhadores e/ou conveniados, credenciados pelo INSS dentro de convênios firmados pelo mesmo Sindicato com o referido órgão. Para as empresas que possuam serviços médicos e odontológicos próprios ou contratados, prevalecerão os atestados firmados por esses serviços, por meio de seus profissionais habilitados, desde que credenciado pelo INSS, exceto nos casos de emergência. Ressalva-se sempre a validade dos atestados médicos e odontológicos fornecidos pelo INSS

## **21 - ISENÇÃO DA MARCAÇÃO DE PONTO**

Fica facultado às empresas que possuam refeitório próprio ou de fácil acesso, mediante acordo com seus empregados, de um modo geral ou em setores específicos, com a participação do Sindicato, estabelecer jornada e trabalho com até o mínimo de meia hora para descanso e refeição.

## **22 - ALIMENTAÇÃO**

Quando a prorrogação da jornada de trabalho ultrapassar 2 (duas) horas e, ainda, coincidir com o horário de refeição, obrigam - se as empresas ao fornecimento ou ao pagamento da alimentação, nesta se compreendendo almoço, janta, lanche noturno ou café da manhã.

## **23 - FÉRIAS**

Na vigência do presente acordo, em decorrência de problemas técnicos econômicos ou financeiros, as empresas poderão programar e realizar férias antecipadas para empregados com período aquisitivo de férias incompleto, com anuência do empregado. As férias, quando programadas pela empresa, não poderão iniciar aos sábados, domingos ou feriados.

## **24 - CRECHE**

24.1. As empresas com sede na Capital do Estado se obrigam a subsidiar o pagamento de vagas em creches para filhos de Radialistas do sexo feminino de 0 (zero) a 72 (setenta e dois) meses de idade, em estabelecimento de livre escolha das mães ou pais com guarda legal dos filhos, no valor de R\$ 182,79 (cento e oitenta e dois reais e setenta e nove centavos). As empresas com sede no interior do Estado se obrigam a subsidiar o valor de R\$ 137,09 (cento e trinta e sete reais e nove centavos) para o pagamento de creches aos filhos de Radialistas do sexo feminino, observados os mesmos critérios.

24.2. As presentes condições acordadas são estendidas a Radialistas do sexo masculino, com comprovada guarda legal dos filhos.

## **25 - DELEGADO SINDICAL**

25.1. Fica assegurada a Figura do Delegado Sindical, eleito pelos trabalhadores da empresa, com mandato e imunidade de Dirigente Sindical, pelo prazo de 12 meses da data de eleição.

25.2. Fica convencionado que a figura do Delegado Sindical só poderá ser instituída para as empresas do interior que possuam no mínimo, 10 (dez) empregados, não existindo esta exigência às emissoras da Capital.

25.3. Para efeito de eleição do Delegado Sindical, em caso de rede ou grupo que opere no mesmo local,

os empregados de funções não regulamentadas serão somados apenas a uma das emissoras.

## **26 - DELEGADO REGIONAL**

26.1. É assegurada à figura do Delegado Regional estabilidade no emprego pelo prazo de vigência do presente acordo mais 60 (sessenta) dias, no número máximo de 15 (quinze), que exerçam respectivamente atividades nas Delegacias Regionais de Bagé, Novo Hamburgo, Pelotas, Lajeado, Santo Ângelo, Osório, Vacaria, Santa Rosa, Alegrete, Uruguaiana, Caxias do Sul, Torres, Santa Maria, Santa Cruz e Três Passos.

26.2. Fica estabelecido que o Delegado Regional, só terá estabilidade se ele não for trabalhador de empresa que já mantém estabilidade para Delegado Sindical. Só terá direito à estabilidade assegurada nesta cláusula, o Delegado Regional que for eleito pelos Radialistas em atividade na área da Regional, perdendo este direito caso não seja comunicado ao Sindicato Patronal, por escrito, no prazo máximo de 15 (quinze) dias úteis contados da data da eleição.

## **27 - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

27.1. Seis membros eleitos da Diretoria do Sindicato Profissional, sendo três da Capital e três do interior, desde que não pertençam à mesma empresa ou mesmo grupo empresarial, com direito a substituição mediante comunicação prévia ao Sindicato das Empresas, ficam liberados da prestação de serviço pelo prazo de vigência do presente acordo, prorrogável por mais 90 (noventa) dias, com direito ao Integral pagamento do salário, é disposição do seu cargo sindical.

27.2. Em se tratando de diretor que exerça cargo de chefia ou função essencial, essa liberação terá de obter a concordância do empregador.

27.3. A liberação dos demais diretores eleitos fica a critério do Sindicato Profissional, saiu ônus ao empregador, resguardados os direitos na forma da legislação vigente.

## **28 - ATIVIDADES SINDICAIS**

Fica convencionado que serão liberados da prestação de serviço pelo prazo de 2 (dois) dias por mês, com salário pago pelas empresas, desde que estas sejam notificadas com antecedência de 10 (dez) dias, 2 Diretores eleitos do Sindicato Profissional por empresa. Ficam as empresas autorizadas a efetuar, a seu critério, a compensação da jornada de trabalho.

## **29 - LIBERAÇÃO DE TRABALHADORES RADIALISTAS**

As empresas se comprometem a liberar do ponto os Radialistas indicados pelo Sindicato Profissional para participar de Congresso Estadual da Categoria, limitando-se a 1 (um) profissional por empresa ou grupo econômico, totalizando no máximo 3 (três) dias no ano por empresa ou grupo econômico, no caso de Congresso Nacional serão liberados, no máximo 15 (quinze) profissionais e limitando-se 1 (um) profissional por empresa ou grupo econômico, totalizando, no máximo 5 (cinco) dias no ano por empresa ou grupo econômico. As empresas e o Sindicato Patronal deverão ser avisados com antecedência mínima de 15 (quinze) dias.

Ficam as empresas autorizadas a efetuar, a seu critério, a compensação do horário de trabalho dos dias liberados na forma desta cláusula.

## **30 - QUADRO DE AVISO**

30.1. As empresas permitirão a colocação de quadro de avisos junto ao relógio-ponto de cada emissora ou em local de fácil acesso aos empregados, para que ali se afixem avisos e comunicados do sindicato acordante.

30.2. Fica estabelecido que a medida máxima do quadro de aviso será de 60cm x 45cm. Os gastos com a elaboração do referido quadro correrão por conta do Sindicato Profissional.

## **31 - COMPLEMENTAÇÃO DO BENEFÍCIO DE AUXÍLIO DOENÇA PAGO PELO INSS**

31.1. As empresas pagarão para os empregados em gozo de auxílio-doença concedido pela Previdência Social e no período contado entre o 16º (décimo sexto) até o 90º (nonagésimo) dia de afastamento complementação nos termos abaixo fixados. A complementação devida corresponderá à diferença entre o que a Previdência Social pagar e o salário líquido devido no mês:

- do 16º (décimo sexto) ao 30º (trigésimo) dia de afastamento = 100% (cem por cento) da diferença acima especificada.

- do 31º (trigésimo primeiro) ao 60º (sexagésimo) dia de afastamento = 90% (noventa por cento) da

diferença acima especificada.

- do 61º (sexagésimo primeiro) ao 90º (nonagésimo) dia de afastamento = 80% (oitenta por cento) da diferença especificada.

31.2. Não sendo conhecido o valor básico da Previdência Social, a complementação deverá ser paga em valores estimados. Se ocorrerem diferenças, a maior ou a menor, deverão ser compensadas no pagamento do mês imediatamente posterior.

31.3. O pagamento previsto nesta cláusula deverá ocorrer junto com o pagamento mensal de salário dos demais empregados.

### **32 - AUXÍLIO FUNERAL**

32.1. As empresas cujos empregados não estiverem abrangidos por seguro de vida em grupo ou outras modalidades de seguro por elas subsidiados, em todo ou em parte, ocorrendo falecimento de seu trabalhador, pagarão aos dependentes legais deste a Importância de R\$ 1.584,15 (hum mil quinhentos e oitenta e quatro reais e quinze centavos).

32.2. Os pagamentos resultantes serão efetivados em quota única no 5º (quinto) dia após a comprovação do óbito.

### **33 - AVISO PRÉVIO**

33.1. O pagamento das parcelas constantes do instrumento de rescisão ou recibo de quitação deverá ser efetuado nos seguintes prazos:

a) Até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato ou,

b) Até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência de aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento,.

c) Sob pena de pagar o equivalente do seu salário pelo prazo excedente.

33.2. O empregado que estiver cumprindo o prazo de aviso prévio concedido pela empresa e solicitar o seu desligamento do emprego antes do seu término perceberá os salários até o momento do efetivo desligamento. Neste caso, obrigam-se as empresas a efetuar o desligamento formal, liberando da prestação do serviço pelo prazo restante.

33.3. O empregado despedido sem justa causa, após já ter completado 5 (cinco) anos de serviço à mesma empresa ou grupo econômico, perceberá, além do aviso prévio, mais um pagamento adicional equivalente a ½ (meio) salário contratual mensal, a título indenizatório, para cada período de 5 (cinco) anos de atividade ininterrupta ao mesmo empregador.

### **34 - OBRIGATORIEDADE DE JUSTIFICAÇÃO DA DISPENSA**

O empregado despedido com fundamento em justa causa deverá ser comunicado por escrito acerca do fato gerador da rescisão contratual, sob pena de nulidade do ato.

### **35 - SEGURO-VIAGEM**

35.1. No caso de viagem de Radialista para desempenho de suas funções, o empregador abriga-se a realizar seguro para cobrir os riscos de viagem, independentemente do seguro de acidente de trabalho previdenciário, equivalente a R\$ 1.584,15 (hum mil quinhentos e oitenta e quatro reais e quinze centavos).

35.2. Este dispositivo não se aplica às empresas que mantenham apólice de seguro de vida em grupo ou similar para seus empregados.

### **36 - QUEBRA DE CAIXA**

36.1. As empresas pagarão importância equivalente a 50% (cinquenta por cento) do piso salarial administrativo da categoria, e título de auxílio por quebra de caixa, para funcionários q tenham por atividade exclusiva efetuar pagamentos e recebimentos.

36.2. Ficam as empresas autorizadas a descontar do salário dos funcionários acima caracterizados os valores que virtualmente venham a faltar por ocasião da prestação de contas.

### **37 - GARANTIA PARA APOSENTADORIA**

37.1. Aos empregados que estiverem no podado de 30 (trinta) meses anteriores á obtenção do direito á aposentadoria por tempo de serviço fica garantido o emprego ou salário até completar o tempo necessário, cessando esse direito ao fim do prezo, ou rio caso de não ser requerida a aposentadoria, ou pela ocorrência de despedida por justa causa.

37.2. Convencionam as partes que, exclusivamente para os empregados qu6 mantêm contrato de trabalho com a mesma empresa ou, empresa do mesmo grupo econômico há mais de 10 (dez) anos e que estiverem no período de 36 (trinta e seis) meses anteriores à obtenção do direito à aposentadoria por tempo de serviço fica garantido o emprego ou salário até completar o tempo necessário, cessando osso direito ao fim do prazo, ou no caso de não ser requerida a aposentadoria, ou pela ocorrência de despedida por justa causa.

37.3. A percepção destas vantagens fica condicionada á apresentação por parte do empregado ao Departamento do Pessoal, nos primeiros 90 (noventa) dias dos períodos mencionados rios itens 37.1 e 37.2, dos documentos que comprovem o preenchimento de tais condições. A apresentação dos documentos será feito contra recibo, e a data de apresentação implicará na perda dos direitos aqui normatizados.

### **38 - CIPA**

Convencionam as partes que deverão as empresas abrangidas pelo presente instrumento, recomendar aos presidentes da CIPA que enviem ao Sindicato Profissional, data da eleição e a nominata dos membros eleitos, bem como o penado de gestão.

### **39 - CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL**

39.1. As empresas se comprometem a implantar a NR 07 - "Controle Médico de Saúde Ocupacional" a todos os trabalhadores abrangidos por este acordo.

39.2. As empresas não obstarão a entrega da cópia da ficha médica clinica de seus empregados quando solicitados.

### **40 - ESCALAS DE TRABALHO E FOLGA**

Fica acordado que as empresas deverão afixar nos locais de trabalho, com antecedência de 8 (oito) dias, escalas de trabalho e folga.

### **41 - AUTORIZAÇÃO DE DESCONTOS**

41.1. As empresas poderão realizar em folha de pagamento de Radialistas que o autorizem, por escrito, o desconto de contribuições sociais (mensalidades do Sindicato Profissional e associações de empregados) assim como dos demais compromissos firmados pelos trabalhadores com essas entidades ou com o empregador relativamente a convênios e empréstimos.

41.2. Os valores referentes às mensalidades dos associados do sindicato profissional devem ser repassados ao sindicato dos empregados até o 5º dia útil após o desconto, acompanhado da listagem dos contribuintes.

### **42 - NOVAS TÉCNICAS E EQUIPAMENTOS**

A empresa deverá fornecer aos seus Radialistas a oportunidade de sua adaptação às novas técnicas e equipamentos. O processo de adaptação constitui encargo da empresa, de sorte que as despesas com eventuais cursos e aprendizagem correrão por sua conta.

### **43 - COMISSÃO PARITÁRIA**

43.1. Convencionam as partes a criação de urna comissão paritária composta por 5 (cinco) representantes de cada entidade sindical aqui representada, visando a atualização, enquadramento e flexibilização da legislação vigente de forma a adequá-la com a evolução tecnológica, proporcionando ao setor condições de competitividade para cumprir os dispositivos do Regulamento da Radiodifusão que atribui as empresas funções sócios culturais e educativas visando o desenvolvimento integral das comunidades.

43.2. A comissão terá um prazo de 180 dias, a contar da data de assinatura do presente instrumento para apresentar suas conclusões as diretorias das entidades sindicais para os devidos encaminhamentos que acharem necessários. Tal prazo poderá ser prorrogado de comum acordo entre as partes, desde que preservados os conceitos acima referidos.

#### **44 - REUNIÃO PARA ANÁLISE DO CUMPRIMENTO DO ACORDO**

Convencionam as partes, que após 180 dias da assinatura do presente instrumento, os representantes das entidades sindicais aqui representadas, deverão se reunir para analisar o cumprimento do presente acordo.

#### **45 - INDENIZAÇÃO ADICIONAL**

Será devido o pagamento de indenização adicional equivalente a um salário mensal na hipótese de despedida de emprego m justa causa no período de 30 (trinta) dias antecedente a data-base.

#### **46 - DESCONTO ASSISTENCIAL**

46.1. A Assembléia Geral dos Radialistas, de 30 de setembro de 2000, deliberou a contribuição sindical abaixo apresentada, a ser descontada em folha pelas empresas, conforme dispõe o Art. 8º, IV, da Constituição Federal.

46.2. As empresas descontarão dos Radialistas, em favor do Sindicato destes, conforme o Art. 545 da CLT, a importância de 02 (dois) dias de salário, conforme o abaixo disposto e em consonância com o aprovado na Assembléia da Categoria, convocadas por edital;

46.3. 01 (um) dia de salário do mês de janeiro de 2001, que deverá ser entregue ao Sindicato dos Trabalhadores, até o quinto dia útil do mês subsequente ao desconto.

46.4. 01 (um) dia de salário do mês de junho de 2001, que deverá ser entregue ao Sindicato dos Trabalhadores, até o quinto dia útil do mês subsequente ao desconto.

46.5. Os referidos descontos deverão ser repassados pelas empresas diretamente ao Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Rádio e Televisão do Rio Grande do Sul (Sindicato dos Radialistas) nos prazos acima relacionados, sempre acompanhados dos seguintes dados individuais:

- a) data de admissão do empregado;
- b) cargo ou função exercida;
- c) salário percebido no mês do desconto.

46.6. A empresa que descumprir o disposto nesta cláusula nos prazos e valores correspondentes ficará sujeita a multa de 10% (dez por cento) do valor não recolhido no mês sem prejuízo das cominações legais.

#### **47 - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA E REVOGAÇÃO**

A prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial da presente Convenção ficarão subordinadas às normas estabelecidas no Art. 615 da CLT.

#### **48 - JUÍZO COMPETENTE**

É estabelecida a competência da Justiça do Trabalho para conhecimento e decisão das questões oriundas da aplicação das cláusulas desta Convenção.

Porto Alegre, 26 de dezembro de 2000.

**Antônio Edison Peres**

Presidente

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Radiodifusão e Televisão do Rio Grande do Sul

**Daltro José Wesp**

Presidente

Sindicato das Empresas de Radiodifusão no Estado do Rio Grande do Sul



